



LEDARORGANISATION

- kring våra lag i Skoghalls Innebandyklubb
och Skoghalls Innebandyklubb Ungdom.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING.....	3
Skoghalls Innebandys verksamhetsidé.....	3
Skoghalls Innebandys värdegrund	3
ORGANISATION	3
Roller kring ett lag	4
LAGLEDARE	5
Ansvarsområde	5
Huvudsakliga arbetsuppgifter.....	5
Egenskaper som är bra att ha.....	5
Utbildningsinsatser	5
Kassörens röst:.....	6
TRÄNARANSVARIG LEDARE	
Ansvarsområde	6
Huvudsakliga arbetsuppgifter.....	6
Egenskaper som är bra att ha.....	6
Utbildningsinsatser	6
TRÄNARE/INSTRUKTÖRER.....	7
Ansvarsområde	7
Egenskaper som är bra att ha.....	7
Utbildningsinsatser	7
MATERIALANSVARIG	7
Klubbchefens röst:.....	7
Ansvarsområde	8
Huvudsakliga arbetsuppgifter.....	8
Egenskaper som är bra att ha.....	8
Utbildningsinsatser	8
ADMINISTRATIVT OCH EKONOMISKT ANSVARIG .	8
Kassörens röst:.....	8
Ansvarsområde	8
Huvudsakliga arbetsuppgifter.....	8
Egenskaper som är bra att ha.....	8
Utbildningsinsatser	9
ARRANGEMANGSANSVARIG	9
Klubbchefens röst:.....	9
Ansvarsområde	9

Huvudsakliga arbetsuppgifter.....	9
Egenskaper som är bra att ha.....	10
Utbildningsinsatser	10

BILAGOR

Checklista för ansvarsfördelning kring laget	10
Checklista för aktivitetsplanering.....	11
Checklista "kom ihåg" för enskilda ledare.....	11

INLEDNING

Inom Skoghalls Innebandy har vi ambitionen att arbeta för att ha ett bra program för att rekrytera, utbilda, utveckla och behålla bra ledare. På det skapar vi bra förutsättningar för spelare och lag på alla nivåer.

Vår vision är att Skoghalls Innebandy är en förening där föräldrar gärna ställer upp som ledare och finner ett eget engagemang och sin egen roll i föreningen. Vi är också en förening som tar till vara på våra ungdomar och får dem att vilja engagera sig som ledare, vara delaktiga i utvecklingen av spelare i yngre åldersgrupper och att själva utvecklas i sin ledarroll för att den som vill och har förutsättningar också ska kunna bli ledare på högre nivåer.

För att göra det möjligt har vi tagit fram riktlinjer och en modell för hur man kan bygga upp organisationen kring ett lag. Genom att ha olika roller och olika uppgifter kan vi fördela ansvaret på fler personer, fler kan känna sig bekväma med att ta plats i en ledarorganisation, arbetsinsatsen blir rimligare på individnivå och det blir roligare att vara ledare.

Skoghalls Innebandys verksamhetsidé

Skoghalls Innebandy ska vara en förening med både barn, ungdoms- och elitverksamhet. Föreningen ska från sin breddverksamhet fostra egna talanger till elitverksamhet. Inom Skoghalls Innebandy vill vi ge alla som deltar i klubbens aktiviteter en rolig, kamratlig och utvecklande idrottsgemenskap. Vi vill på alla nivåer bedriva verksamhet så att våra aktiva deltagare utvecklas positivt socialt, mentalt, fysiskt och sportsligt.

Skoghalls Innebandys värdegrund

I Skoghalls IBK strävar vi efter att:

- Verksamheten ska präglas av glädje, hög energi och engagemang, där vi gemensamt tar framgångar och motgångar.
- Både på och utanför planen visa hänsyn och respekt för lagkamrater, motståndare, ledare, funktionärer och domare.
- Vara en förening dit spelare och ledare söker sig för den goda atmosfären och den fina verksamheten, där lojalitet är en självklarhet.
- Motverka kränkande särbehandling.
- Det i samband med tävlings- och träningsaktiviteter ska vara nolltolerans för alkohol och droger.

ORGANISATION

Ordförandens röst:

"Att hitta, utveckla och stötta ledare som delar Svensk innebandys och Skoghall Innebandys värderingar tycker jag är det allra viktigaste när det kommer till ledarskapet i föreningen. Att bygga breda team med fler som hjälps åt gör det både lättare och roligare och det ökar vår förmåga att låta alla vara med och utvecklas."

Med alla de lag vi har är det A och O att vi har en fungerande styrning runt våra lag. Kommunikationen inom och mellan styrelsen, sportgrupperna, kansliet och våra lag och träningsgrupper bygger på att alla gör sitt. Tydliga roller i lagen och inte minst en lagansvarig som ser till att allt är på plats gör att vi hamnar rätt i serier, får utveckling på både ledare och spelare och fortsätter vara en klubb som växer och utvecklas."

Vi har som idé att det kring varje lag ska finnas ett ledarteam. Vi strävar efter att det i alla ledarteam ska finnas ledare med olika kompetenser och olika kön och att teamet tillsammans bildar den trygghet som laget behöver för att alla ska känna trygghet och få förutsättningar för utveckling.

Föreningen säkerställer stöd för ledarutveckling i form av tränarutbildningar och olika inslag av ledarutbildningar, inspirationsträffar och stöttande rutiner.

Föreningsstyrelsen är övergripande ansvarig för ekonomi och organisation.

Sportgrupp Herr, Sportgrupp Dam och Sportgrupp Ungdom ansvarar för ledarrekrytering och organisationen runt och mellan de olika lagen. Varje lag har sin tillhörighet i en av Sportgrupperna.

Roller kring ett lag

Varje lag behöver ha följande roller:

- Lagledare.
- Tränaransvarig-a ledare.
- Tränare/Instruktör.
- Materialansvarig ledare.
- Administrativt och ekonomiskt ansvarig ledare.
- Arrangemangsansvarig ledare.

Roller kan kombineras men rekommendationen är att dela upp ansvarsroller på flera personer med en som huvudansvarig för området och en annan som back-up.

Rollbeskrivningarna är framtagna som en rekommendation och ett stöd. Det är varje lag som utifrån personliga intressen, tillgång på ledare, intresse och engagemang formar sitt team. Det är tillsammans vi är Skoghall och det är tillsammans vi formar våra ledarteam och våra lag!

På Skoghalls Innebandys hemsida finns utbildningsmaterial, stödbblanketter,

checklistor, årshjul och rutinbeskrivningar och dessa utvecklas fortlöpande.



Hela laget på golvet inför träning.

"Vi tog över ett flicklag som stod utan ledare när de var 13 år. Vi kallade ihop föräldrarna och fick ihop ett ledarteam på fem personer. Idag är vi fyra, två killar och två tjejer, med olika roller och vi är verkligen ledare och inte bara föräldrar. Vi lär av varandra och alla är delaktiga. Även vi som aldrig spelat innebandy kan idag hålla i träningar och coacha på matcher och gemensamt har vi fokus på flickornas spelglädje, delaktighet och utveckling som grupp. Vi har hittat våra roller successivt och har roligt tillsammans med varandra och laget.

Viktigt att vi får värme, att man kommer till träningen och känner sig trygg. En plats man trivs på. Man vill bli motiverad. Viktigt att man peppar varandra och hjälper varandra att utvecklas. Alla vill vinna men på vägen till vinsterna är vi tillsammans och alla får vara med och delta. Våra ledare kan väldigt olika saker, Daniel kan mycket innebandy men de andra är mer som oss och hjälper oss på det sättet också." /Hela laget

LAGLEDARE

Ansvarsområde

- Organisation och planering.
- Säkerställer att laget har organisation och aktiviteter som följer de värderingar som Skoghalls Innebandy står för och som ligger i linje med Svensk Innebandy Vill.
- Informationsansvarig och länken mellan lagets och föreningens olika funktioner.
- Säkerställer att laget har en tydlig kommunikationslänk – Facebookgrupp, what's up-grupp, sms-grupp eller liknande.
- Att ledarteamet och laget följer de policys och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

Säkerställer att alla de olika uppgifter som ska hanteras runt ett lag har en ansvarig person. Rollbeskrivningarna kan användas som checklista.

Planerar säsongen

- Säkerställer att laget anmäls till seriespel.
- Säkerställer att någon från ledarteamet deltar i förbundets serieträffar i maj.
- Säkerställer att alla spelare som skall spela i seriespel har licens.
- planerar in och anmäler till cuper och läger.
- Säkerställer inför varje match att matchtrupp läggs in i ibis (från röd nivå).
- Är klubbchefens kontaktperson i domarfrågor.

Vid träningsmatcher ha kontakt med gästande lag och domare samt säkerställa att domare får ersättning.

Inventerar behov och planerar/anmäler lagets ledare till relevanta utbildningar.
Initierar, inventerar intresse i laget för att hitta

ungdomar som vill gå domarutbildning (från 14 år), samordnas sedan av klubbchef.

Är föreningens kontaktperson i frågor där inte någon annan har utsetts till huvudkontaktperson.

Föräldrakontakter, planering och information inför träningar, sociala aktiviteter, matcher.

Egenskaper som är bra att ha

- Organisatorisk och administrativ förmåga.
- Bra förmåga att lyssna på alla.
- Kommunikativ förmåga i tal och skrift.
- Känsla för rättvisa och tydlighet.
- Intresse för människor och ungdomar i synnerhet.

Utbildningsinsatser

- Ledarutbildning enligt Innebandyns utbildningstrappa.
- Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.



Annelie, lagledare.

"Jag är lärare, har en liten omhändertagande roll, kan prata lite runtomkring. Har en tydlig roll att se individen.

Jag är lagledaren, Daniel är huvudtränaren och Margareta är administrativ chef.

Vi har också en mer hjälptränare." /Annelie

Kassörens röst:

"Att ledarteamen förutom att ha ett stort engagemang för innebandy och ungdomar också får till det när det gäller allt runt omkring bidrar både till en bättre skött förening men i förlängningen också till gladare ledare och nöjdare spelare. Vi får förutsättningar att leverera vårt stöd och delta i de aktiviteter vi önskar om vi fixar rapporteringar och uppföljningar enligt de rutiner vi sätter upp. Det underlättar avsevärt om det finns en administrativt ansvarig i varje lag."

TRÄNARANSVARIG LEDARE

Ansvarsområde

- Planera och leda träning och match.
- Säkerställa att alla ungdomar i laget får träna efter sina förutsättningar och uppleva träningsglädje, spelglädje och kamratskap.
- Läger upp arbetet efter mottot "Alla ska med".
- Att följa de policys och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

- Samordnar och leder planeringen av hur träningen skall se ut över säsong.
- Säkerställer att det finns en plan för innehåll och ansvarig ledare för varje träningstillfälle.
- Säkerställer att fysisk träning kombineras med social träning.

- Leder tränarträffar och planeringsträffar med tränarteamet.
- Säkerställer att varje spelare får individuell återkoppling och utvecklingssamtal med någon av tränarna.
- Ha föräldrakontakt.

Egenskaper som är bra att ha

- Stort intresse för innebandy och ungdomar.
- Förståelse för att alla är olika.
- God kommunikativ förmåga.
- Förmåga att lyssna.
- Organisatorisk förmåga.

Utbildningsinsatser

- Ledarutbildning enligt Innebandyns utbildningstrappa.
- Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.



Daniel, tränaransvarig.

"Vi försöker få det att funka och ansvarsfördelningen har växt fram rent praktiskt. Jag har lite mer erfarenhet av

träning än de andra och vet vad för träningar som fungerar i olika situationer men alla är med och leder i allt större utsträckning träningar och övningar. Vi jobbar mycket med laget och de får ta del i vilka övningar som funkar och hur det kan utvecklas, så vi utvecklar träningarna efter utvärdering av spelarna.” /Daniel

TRÄNARE/INSTRUKTÖRER

Ansvarsområde

- Leder träningar och träningsmoment.
- Säkerställa att varje ungdom möts med respekt och får uppleva kamratskap, träningsglädje och spelglädje.
- Att följa de policys och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy. Huvudsakliga arbetsuppgifter
- Stötta ungdomar i praktiska moment och sociala situationer.
- Ha individuella utvecklings och återkopplingssamtal med spelare.
- Ha föräldrakontakt.

Egenskaper som är bra att ha

- Stort intresse för innebandy och ungdomar.
- Förståelse för att alla är olika.
- God kommunikativ förmåga.

Utbildningsinsatser

- Ledarutbildning enligt Innebandyns utbildningstrappa.
- Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.



Alicia och Malin, spelare.

"DET HÄR TRÄNARTEAMET FUNGERAR JÄTTEBRA FÖR OSS. VI HAR BYGGT LAGET. VIKTIGAST ÄR ATT HA KUL OCH VI ÄR KOMPISAR ALLIHOP. MAN KÄNNER INTE ALLA LIKA BRA MEN VI SER TILL ATT INGEN BLIR ENSAM. VI PRATAR EN DEL OM DET OCKSÅ. KAN ÖNSKA MER SPECIALÖVNINGAR FÖR MIG SOM ÄR MÅLVAKT."

/ALICIA OCH MALIN

MATERIALANSVARIG

Klubbchefens röst:

"En bra materialansvarig i varje lag är en klubbchefs dröm. När det är järnkoll på matchställ och utrustning går nybeställningar, återanvändande mellan årskullar och kompletteringar så oerhört lätt och vi får nöjdare lag och slipper ägna tid och att jaga varandra och vår utrustning."

Ansvarsområde

- Säkerställa lagets utrustning för säsong, träning och match.
- Att följa de policys och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

- Inför och efter varje säsong inventera och ha koll på vilka matchställ laget har fått, vem som har vilket set och efter säsong/urväxt säkerställa att det via kansliet kan överlämnas till nästa lag.
- Organisera tvätt och logistik kring matchställ efter och inför match.
- Ha koll på hemma och bortaställ och att de finns med vid match. Se till att förbandslåda, bollar, vattenflaskor, frukt och annat som skall vara på plats finns med vid träning och match.
- Säkerställa att det finns fullgod målvaktsutrustning inför och under säsong.
- Inventera och samla in underlag vid inköp av utrustning, träningsoveraller etc och i samarbete med lagledare och administrativt ansvarig säkerställa att rätt saker blir beställda, betalda och utdelade till rätt person.
- Vara kontaktperson mot klubbchef i utrustningsfrågor.
- Möta ungdomar och bidra till att de trivs.
- Ha föräldrakontakt.

Egenskaper som är bra att ha

- Intresse för ungdomar.
- Förmåga att ha koll.

Utbildningsinsatser

- Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.

ADMINISTRATIVT OCH EKONOMISKT ANSVARIG

Kassörens röst:

"En välskött förening kräver ordning och reda i alla led, med en tydlig ansvarig för ekonomi och rapportering får vi koll på vad vi har och får möjlighet att söka det stöd och de bidrag som finns för en verksamhet som vår, utan att våra lag rapporterar missar vi många möjligheter."

Ansvarsområde

- Lagkassor, redovisningar, rapportering.
- Att följa de policys och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

- Lagets ekonomiska redovisning, rapportering och uppföljning.
- Säkerställa närvarorapportering och LOK-stödsrapportering.
- Säkerställa närvarorapportering för utvecklingsinsatser och SISU-rapportering.
- Informera ungdomar och föräldrar om utlämnings och ersättningsrutiner, säkerställa rutiner för korrekt redovisning vid inköp, cuper, resor, bingolotto etc.
- Säkerställa att adresslistor, telefonlistor, maillistor etc till spelare och föräldrar är aktuella och uppdaterade.
- Nära kontakt med klubbchef och föreningens kassör.
- Ha föräldrakontakt.

Egenskaper som är bra att ha

- Intresse för ungdomar.
- Ordning och reda.
- Administrativ förmåga.

- Förmåga att uttrycka sig korrekt lättbegripligt.
- Att ha grundläggande excel-kunskap gör uppdraget enklare.

Utbildningsinsatser

Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.

"Vi har lite olika roller, jag har det administrativa och ekonomiska ansvaret och sköter målvaktsträningen. Det behövs verkligen någon i varje lag som håller ordning på det administrativa och ekonomin. Har varit administrativ lagledare nästan från början men förut var det bara administrativt, nu är jag ju med på träningarna."/> /Margareta.



Margareta, administrativt och ekonomiskt ansvarig.

ARRANGEMANGSANSVARIG

Klubbchefens röst:

"För att få våra arrangemang att fungera med bra kvalitet är alla våra lag och deras föräldrar en förutsättning. Det frivilliga arbetet blir så mycket roligare och bättre när det finns någon från varje lag som är kontaktperson och som säkerställer att allt vi tillsammans bestämmer fungerar."

För mig är det bara en fördel att ledarteamen består av många olika roller, det viktiga är att jag vet vem som är kontaktperson i varje fråga. Det underlättar när vi snabbt behöver ut med information eller få svar på frågor."

Ansvarsområde

- Ansvarar för schemaläggning och lagets engagemang i föreningen.
- Att följa de policies och riktlinjer som finns inom Skoghalls Innebandy.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

För föreningsarrangemang:

- Kioskschema för föreningens gemensamma kiosk.
- Arrangemangsschema för lagets åtaganden i gemensamma arrangemang/matcher.

För lagets egna arrangemang:

- Säkerställa att det finns föräldrar som utbildas på sekretariatet.
- Säkerställa funktionärer till egna matcher.
- Säkerställa reseplanering inför bortamatcher.

Egenskaper som är bra att ha

- Intresse för ungdomar och innebandy.
- Administrativ förmåga.
- Förmåga att skapa struktur och organisation.
- Lätt att kommunicera och entusiasmera.

Utbildningsinsatser

- Skoghalls Innebandys egna ledarutvecklingsinsatser.

BILAGOR

Checklista för ansvarsfördelning kring laget

ANSVAR SOMRÅDE	VEM	VIKTIGA AKTIVITETER/DATUM

Checklista för året, hela laget

Checklista "kom ihåg" för enskilda ledare